

Généré par application kalanso sur PLAYSTORE

Sujet : Economie — 21/09/2026 18:35 creat by Kalanso App

Le marché du travail : offre, demande et équilibre

Le marché du travail est un lieu de rencontre entre l'offre et la demande de travail. Il détermine le niveau d'emploi et les salaires dans une économie. Comprendre son fonctionnement est essentiel pour analyser le chômage, les politiques d'emploi et les inégalités salariales.

1. L'offre de travail

L'offre de travail provient des ménages qui offrent leur force de travail en échange d'un salaire. Elle dépend de plusieurs facteurs :

- **Le salaire réel** : plus il est élevé, plus les individus sont incités à travailler (effet de substitution), mais un salaire très élevé peut aussi réduire l'offre de travail car les individus privilégient le loisir (effet de revenu).
- **La démographie** : la taille de la population active, l'âge, le taux d'activité des femmes, etc.
- **Les préférences individuelles** : goût pour le travail, contraintes familiales, etc.

La courbe d'offre de travail est généralement croissante en fonction du salaire réel, mais elle peut devenir verticale, voire décroissante, au-delà d'un certain niveau de salaire.

2. La demande de travail

La demande de travail émane des entreprises qui cherchent à maximiser leur profit. Elles embauchent tant que la productivité marginale du travail est supérieure au coût du travail (salaire réel + charges).

- **La productivité marginale** : plus un travailleur est productif, plus l'entreprise est prête à payer un salaire élevé.
- **Le coût du travail** : salaire, cotisations sociales, coûts de licenciement, etc.
- **Le prix du bien produit** : si le prix augmente, la demande de travail augmente aussi.

La courbe de demande de travail est décroissante en fonction du salaire réel : plus le salaire est bas, plus les entreprises embauchent.

3. L'équilibre sur le marché du travail

En concurrence pure et parfaite, l'équilibre se réalise lorsque l'offre de travail égale la demande de travail. Le salaire réel d'équilibre se fixe alors au niveau où les deux courbes se croisent. À ce salaire, tous ceux qui souhaitent travailler sont embauchés et toutes les entreprises trouvent la main-d'œuvre désirée.

Cependant, ce modèle est une simplification. En réalité, le marché du travail est imparfait :

- **Salaires rigides** : salaire minimum, conventions collectives, etc.
- **Asymétries d'information** : les employeurs ne connaissent pas parfaitement la productivité des candidats.
- **Segmentation** : marché primaire (emplois stables, bien payés) et marché secondaire (emplois précaires).

4. Les déséquilibres : le chômage

Le chômage apparaît lorsque l'offre de travail excède la demande de travail au salaire en vigueur. On distingue plusieurs types de chômage :

- **Chômage frictionnel** : lié au temps de recherche d'emploi.
- **Chômage structurel** : dû à l'inadéquation entre les qualifications offertes et demandées.
- **Chômage conjoncturel** : causé par une récession économique.
- **Chômage classique** : résulte d'un salaire réel trop élevé par rapport à la productivité marginale.

Les politiques de l'emploi visent à réduire ces déséquilibres : formation, flexibilisation du marché du travail, incitations à l'embauche, etc.

5. Exemple : le salaire minimum

Supposons un marché du travail concurrentiel où le salaire d'équilibre est de 10 €/heure. Si l'État fixe un salaire minimum à 12 €/heure, l'offre de travail augmente (plus de personnes veulent travailler) mais la demande de travail diminue (les entreprises embauchent moins). Il en résulte un excès d'offre de travail, c'est-à-dire du chômage.

Cet exemple illustre l'impact potentiel des politiques de salaire minimum. Toutefois, dans la réalité, les effets sont plus complexes : le salaire minimum peut stimuler la consommation et la demande globale, ou inciter les entreprises à investir dans la productivité.

Conclusion

Le marché du travail est un marché spécifique où se confrontent offre et demande de travail. Son équilibre détermine le salaire et le niveau d'emploi. Mais en raison des imperfections, des interventions publiques et des cycles économiques, il connaît des déséquilibres persistants. Analyser ces mécanismes est crucial pour comprendre les enjeux économiques et sociaux liés à l'emploi.

Document créer par Kalanso App — 21/09/2026 18:35 — Disponible sur Playstore - App